



Tjänsteskrivelse

Datum

2026-03-02

Vår referens

Mattias Gustafsson

HR-specialist

mattias.gustafsson2@malmo.se

Motion Nina Jakku (V) om kortare arbetstid i förskolor

STK-2025-928

Sammanfattning

Kommunfullmäktige har mottagit en motion från Nina Jakku (V) om kortare arbetstid i förskolor. I motionen föreslås att Malmö stad ska utreda och införa en 30-timmars arbetsvecka med bibehållen lön på de förskolor som har svårast att rekrytera förskollärare. Motionen tar sin utgångspunkt i antagandet att arbetstidsförkortning skulle kunna bidra till förbättrad arbetsmiljö, ökad attraktivitet i yrket och därigenom stärkt kompetensförsörjning.

Förskolenämnden har i sitt yttrande redovisat ett underlag om rekryteringsläget i Malmö stads förskolor. Underlaget visar att antalet sökande och andelen kvalificerade sökande till förskollärartjänster har ökat tydligt under perioden 2023–2025, även i verksamheter med större strukturella utmaningar. Mot denna bakgrund gör nämnden bedömningen att rekryteringssvårigheter i dagsläget inte kan betraktas som generella eller akuta på ett sätt som motiverar införande av särskilda arbetstidslösningar.

Berörd förvaltning bedriver samtidigt redan pågående utvecklingsarbeten för att stärka kvalitet, likvärdighet och kompetensförsörjning i förskolan.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Kommunfullmäktige avslår motion av Nina Jakku (V) om kortare arbetstid i förskolor.

Beslutsunderlag

- Motion Nina Jakku (V) om kortare arbetstid i förskolor



- Förskolenämnden beslut 251022 § 132 reservation (V)
- Remissvar förskolenämnden
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 260309 Motion Nina Jakku (V) om kortare arbetstid i förskolor

Beslutsplanering

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-03-09

Kommunstyrelsen 2026-04-01

Kommunfullmäktige 2026-04-23

Beslutet skickas till

Nina Jakku (V)

Förskolenämnden

Stadskontoret, HR-avdelningen

Stadskontorets handläggare

Ärendet

Kommunfullmäktige har mottagit en motion från Nina Jakku (V) om kortare arbetstid i förskolan.

Förskolan har enligt skollagen ett likvärdighetsuppdrag som innebär att resurser ska fördelas utifrån barns olika behov och förutsättningar. Forskning och förskolenämndens kvalitetsarbete visar samtidigt att det finns betydande kvalitetsskillnader mellan stadens förskolor, särskilt i socioekonomiskt sårbara områden där låg förskollärartäthet begränsar möjligheterna att kompensera för barns behov.

Motionären lyfter frågan om förkortad arbetstid i förskolan som ett verktyg för att möta utmaningar kopplade till arbetsmiljö och rekrytering av förskollärare. Förslaget avser särskilt de förskolor som har låg förskollärartäthet och där det är svårast att rekrytera.

Motionen har remitterats till förskolenämnden som har inkommit till kommunstyrelsen med synpunkter.

Förskolenämndens yttrande

I besvarandet av motionen har förskoleförvaltningen tagit fram statistik från Malmö stads rekryteringssystem som belyser rekryteringsutfallet vid ett urval av förskolor under perioden oktober 2023 till juni 2025. Urvalet omfattar både förskolor med lägre förskollärartäthet i kombination med hög strukturersättning samt förskolor med mer gynnsamma strukturella förutsättningar.

Underlaget visar att antalet sökande per utannonserad förskollärartjänst har varit högt under hela perioden och att både antalet sökande och andelen behöriga sökande har



ökat över tid. Detta gäller även förskolor som i motionen pekas ut som särskilt rekryteringsutsatta. Sammantaget indikerar statistiken att rekryteringsläget för förskollärare i Malmö stad har förbättrats.

Förskolenämnden bedriver även ett kontinuerligt och långsiktigt arbete för att stärka kvaliteten och likvärdigheten i Malmö stads förskolor. Arbetet omfattar såväl kompetensförsörjning som organisatoriska och pedagogiska utvecklingsinsatser, vilka utformas utifrån barnens behov och förskolornas skilda förutsättningar.

Nämnden har en fastställd inriktning om andel förskollärare per förskola, och uppföljningar visar att denna inriktning i huvudsak uppnås. Förvaltningens analyser visar också att förskolor med högre strukturersättning ofta har en högre personaltäthet totalt sett, vilket påverkar sammansättningen av yrkesgrupper, en något lägre andel förskollärare, utan att nödvändigtvis försämrar verksamhetens förutsättningar.

Utöver detta genomförs riktade insatser till förskolor med särskilda behov, med syfte att både stärka kvaliteten i verksamheten och bygga långsiktig kapacitet. Arbetet sker i samverkan mellan förvaltningsledning, lokala ledningsgrupper och stödfunktioner.

Nämndens föreslår att motionen från Nina Jakku (V) ska anses besvarad. Vänsterpartiet inkom med en reservation i nämnden.

Stadskontorets bedömning

Stadskontoret konstaterar att motionens förslag tar sikte på att stärka förskolans attraktivitet, arbetsmiljö och långsiktiga kompetensförsörjning. Det underlag som redovisats i remisshanteringen visar samtidigt att rekryteringsläget för förskollärare i Malmö stad har förbättrats under senare år, även i verksamheter med större strukturella utmaningar. Detta talar för att de rekryteringssvårigheter som motionen tar sin utgångspunkt i för närvarande inte är av sådan omfattning att de motiverar införande av särskilda lokala arbetstidsförkortningar.

Stadskontoret har under beredningen av ärendet gjort en översiktlig beräkning av kostnaden förenat med en arbetstidsförkortning i enlighet med motionens förslag. Om en förskola har nio heltidsanställda förskollärare motsvarar detta ett resursbehov om nio heltidstjänster. Med en genomsnittlig årskostnad om cirka 650 000 kronor per förskollärare, inklusive personalomkostnader, uppgår den totala årskostnaden till cirka 5 850 000 kronor. Om arbetstiden reduceras från 40 till 30 timmar per vecka innebär detta en sysselsättningsgrad om 75 procent av heltid. För att upprätthålla ett oförändrat resursbehov om nio heltidstjänster skulle det då krävas tolv förskollärare i stället för nio. Med samma genomsnittliga årskostnad per medarbetare skulle den totala årskostnaden därmed uppgå till cirka 7 800 000 kronor. Detta innebär en



kostnadsökning om cirka 33 procent, motsvarande cirka 215 000 kronor per ursprunglig heltidstjänst.

	Antal (FV)	Bruttolön	Årskostnad inkl. PO	Ökad årlig lönekostnad från 40 till 30 tim/ pers	Ökad årlig lönekostnad från 40 till 30 tim (33 %) (hela förvaltningen)
Förskollärare	1 271	38 400	650 000	215 000	273 265 000
Barnskötare	2 059	28 700	480 000	158 000	325 322 000

Utöver denna kostnadsberäkning tillkommer även kostnader för rekryteringar.

Därtill pågår ett omfattande utredningsarbete, initierat av Sveriges kommuner och regioner (SKR), som syftar till att analysera konsekvenserna av förändringar i arbetstidsregleringen inom kommuner och regioner. Utredningen omfattar bland annat effekter på kompetensförsörjning, arbetsmiljö, bemanning, kvalitet i välfärdstjänster samt ekonomiska konsekvenser på kort och lång sikt. Mot bakgrund av att förskoleverksamhetens uppdrag i hög grad är beroende av fysisk närvaro och kontinuitet i bemanningen bedöms sådana analyser vara av särskild relevans innan ställning tas till förändringar i arbetstidens omfattning.

Sammantaget bedömer stadskontoret att frågan om arbetstidens längd och förläggning bör hanteras i ett bredare sammanhang, där nationella och sektorsövergripande analyser kan ligga till grund för långsiktigt hållbara lösningar. Stadskontoret anser att Malmö stad ska vara efterföljsam med de kollektivavtal som träffas mellan arbetsmarknadens parter, vilka utgör normerande ramar för arbetstidens längd och reglering. I avvaktan på resultaten av SKR:s utredning samt med beaktande av det förbättrade rekryteringsläget och det utvecklingsarbete som redan bedrivs inom förskolan bedömer stadskontoret det inte vara ändamålsenligt att i nuläget initiera lokala utredningar eller införa särskilda arbetstidsförkortningar.

Stadskontorets förslag är att motionen ska avslås mot bakgrund av bedömningen ovan.

Ansvariga

Pamela Lindqvist Nämndsekreterare

Johanna Juhlin HR-direktör

Andreas Norbrant Stadsdirektör